



INFORME DE

# SEGUIMIENTO A GRADUADOS

---

CICLO 2025

# 1. Introducción y Metodología

El informe de seguimiento a graduados 2025 constituye un instrumento estratégico para evaluar la pertinencia de la formación académica y su impacto en la inserción laboral y desarrollo profesional. Con una muestra de 8 graduados encuestados, los resultados ofrecen una primera aproximación para el análisis institucional.

La información fue recolectada mediante un cuestionario estructurado en cinco dimensiones:

- Datos demográficos
- Empleabilidad
- Emprendimiento
- Continuidad de estudios
- Valoración de la formación

El levantamiento de datos correspondió al ciclo de seguimiento 2025, mediante encuestas en línea.

## 2. Resultados Principales

### 2.1 Empleabilidad

Los resultados evidencian una inserción laboral relativamente favorable, con niveles aceptables de estabilidad.

#### a) Distribución salarial

La mayoría de los graduados percibe ingresos entre \$500 y \$1100, con un salario promedio de aproximadamente \$794.

**Gráfico 1. Distribución Salarial**



*El gráfico muestra que existe mayor concentración en salarios de \$500 a \$699, lo que es consistente con el perfil de graduados recientes que se incorporan al mercado laboral, y sugiere oportunidades de mejora en empleabilidad de mayor valor agregado a corto y mediano plazo.*

## b) Situación contractual

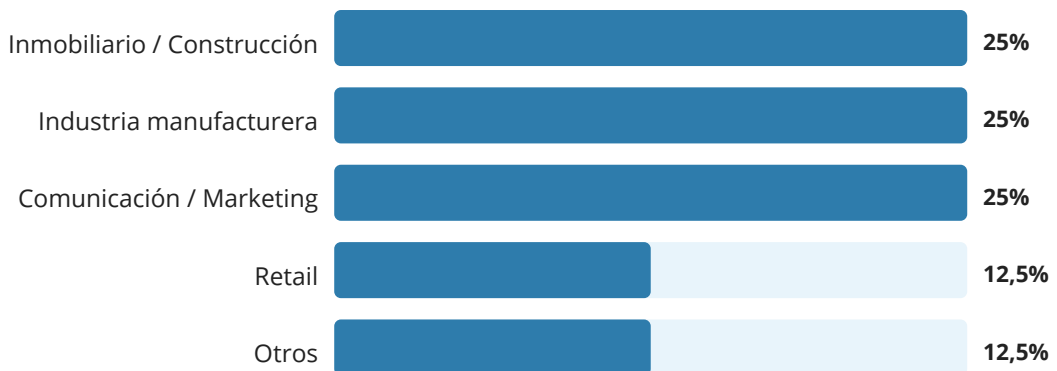
**Gráfico 2. Tipo de contrato**



*Existe una alta proporción de contratos indefinidos (62,5%) lo que indica buena estabilidad laboral inicial. Sin embargo, más de un tercio (37,5%) aún presenta condiciones temporales.*

## c) Sectores de empleo

**Gráfico 3. Sectores de inserción**

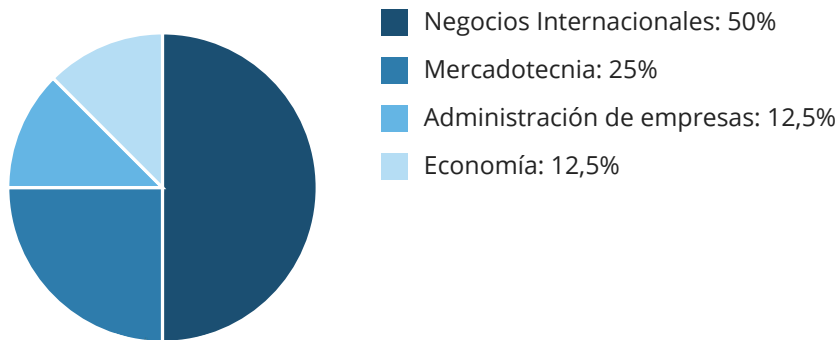


*Existe un predominio en sectores tradicionales y una oportunidad de expansión hacia sectores emergentes (tecnología, servicios avanzados).*

## 2.2 Formación Académica

### a) Distribución por carrera

**Gráfico 4. Carreras de egreso**



Los encuestados pertenecen a cuatro carreras, con predominio de Negocios Internacionales (50%) y Mercadotecnia (25%).

### b) Continuidad de estudios

**Gráfico 5. Estudios de posgrado**



El 62,5% de los encuestados continúa sus estudios. Existe un predominio de diplomados y certificaciones, lo que refleja enfoque práctico y de corto plazo.

La baja proporción en maestrías (12,5%) sugiere barreras económicas o de acceso; además, se considera que los graduados recientes priorizan, en primera instancia, su ingreso al mercado laboral.

## 2.3 Competencias Desarrolladas

**Gráfico 6. Competencias percibidas**



- Fuerte desarrollo de habilidades analíticas.
- Buen equilibrio entre competencias técnicas y blandas.
- Menor énfasis en habilidades de liderazgo y gestión (área de mejora).

## 3. Hallazgos clave

<b>Empleabilidad:</b>	Inserción laboral relativamente estable, con salarios moderados por ser recién graduados.
<b>Emprendimiento:</b>	No se registran casos activos.
<b>Continuidad académica:</b>	Nivel alto de formación continua (62,5%), con preferencia por diplomados y certificaciones.
<b>Competencias:</b>	Alta valoración en pensamiento crítico, liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva.

## 4. Fortalezas y Áreas de Mejora

---

### Fortalezas

---

- Alta proporción de contratos indefinidos.
- Desarrollo de competencias clave para el mercado laboral.
- Inserción en múltiples sectores económicos.
- Interés significativo en formación continua.

### Áreas de mejora

---

- Falta de cultura emprendedora.
- Limitado acceso a estudios de posgrado de alto nivel.
- Concentración salarial en rangos medios.
- Baja diversificación sectorial del empleo.
- Tamaño de muestra aún reducido (8 respuestas), lo que limita la representatividad de los resultados.

## 5. Conclusiones

---

El seguimiento a graduados 2025 evidencia que la UDR logra una inserción laboral efectiva, con niveles adecuados de estabilidad y desarrollo de competencias relevantes.

No obstante, persisten desafíos importantes:

- Mejorar la calidad de los empleos (salarios y sectores).
- Fomentar el emprendimiento.
- Impulsar la formación de posgrado.
- Fortalecer la adaptación a mercados laborales más dinámicos.

## 6. Recomendaciones Estratégicas

---

### Empleabilidad

---

- Fortalecer vínculos con sectores productivos clave.
- Incorporar habilidades demandadas por el mercado.
- Implementar programas de inserción laboral.

### Emprendimiento

---

- Crear incubadoras y programas de mentoría.
- Integrar formación emprendedora en el currículo.

### Formación continua

---

- Promover maestrías y convenios institucionales.
- Incentivar certificaciones especializadas.

### Seguimiento institucional

---

- Mejorar instrumentos de recolección de datos.
- Implementar seguimiento longitudinal.
- Aumentar la tasa de respuesta.

---

Este informe proporciona una base sólida para la mejora continua institucional de la Universidad del Río, permitiendo alinear la oferta académica con las demandas del entorno y fortalecer el impacto de los graduados en el desarrollo socioeconómico.

UNIVERSIDAD DEL RÍO • Lo académico hace la diferencia.